

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 29
ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

Принято на педагогическом совете
МОУ СШ № 29
Протокол № 8 от 30.05.2025г.

Введено в действие приказом директора
от 30.08.2025 № 85
Директор МОУ СШ № 29
Н.П. Старостина



Согласовано
Совет Школы
Кондратьева О.В. Кондратьева

**Положение
о привлечении обучающихся
к общественно полезному труду
в муниципальном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 29
Тракторозаводского района Волгограда»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду (социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся) разработано на основе

- Конвенцией ООН о правах ребенка,
- Конституцией РФ
- Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ
- Федерального закона от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».
- Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»,
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г.

№ 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

1.2. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательного воспитательного процесса.

1.3. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному социальному и профессиональному становлению обучающихся.

1.4. Его основными задачами являются:

1.4.1. Формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;

1.4.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;

1.4.3. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве МОУ СШ № 29 и прилегающей к ней территории;

1.4.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в зданиях школы, классных кабинетах, пришкольной территории.

1.4.5. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоролевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

- 1.4.6. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.
- 1.4.7. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.
- 1.4.8. Привлекаются к труду обучающиеся 1-11 классов.
- 1.4.9. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.
- 1.4.10. Работы проводятся не чаще двух раз в неделю продолжительностью: для учащихся 1-4 классов - не более 30 минут; для учащихся 5-9 классов - не более 40 минут; для учащихся 10-11 классов - не более 60 минут.
- 1.4.11. В период каникул работы осуществляются по отдельному графику.
- 1.4.12. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

2. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННО- ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ШКОЛЬНИКОВ

- 2.1. Направлениями общественно-полезного труда обучающихся являются:
- несложный ремонт школьной мебели, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов;
 - благоустройство школьной территории (полив растений, высадка деревьев, цветов);
 - работа в школьной библиотеке;
 - оформление школьной площадки, рекреаций, класса к мероприятию;
 - участие в труде по самообслуживанию: дежурство по классу (подготовка классной доски к уроку; уход за комнатными растениями) и школе, в столовой;
 - уборка учебных помещений, кабинетов: мытьё полов, учебной мебели, подоконников, дверей, проведение в кабинетах генеральных уборок;
 - озеленение внутренних помещений школы, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
 - участие в волонтерских движениях различной направленности;
 - участие в акциях, субботниках;
 - составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц - опросов, видеороликов,

- прохождение летней практики.

2.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3. Классные руководители, советник по воспитанию устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

В классах допускается следующая работа:

- в 1 классе - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски), участие в организации классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях;
- во 2-4 классах - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе), участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, дежурство по школе, поддержание порядка на закрепленном участке территории школы;
- в 5-11 классах - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в. классе), дежурство по школе, в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка на школьных территориях.

Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.4. Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается при написании характеристик.

2.5. Трудовая деятельность осуществляется на всех уровнях образования и охватывает весь контингент обучающихся образовательной организации, обеспечивая непрерывность и преемственность процесса трудового воспитания обучающихся.

2.6. В рамках трудового воспитания обучающимся вменяются следующие обязанности:

- бережно относиться к имуществу организации;
- поддерживать чистоту и порядок в школе;
- участвовать в общественно полезном труде, направленном на формирование у учащихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и

уважения к результатам труда, - с учетом возрастных и психофизических особенностей.

2.7. Запрещается привлекать несовершеннолетних:

- к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается труд лиц моложе 18 лет;
- уборке туалетов, душевых, умывальных;
 - мытью окон и светильников;
 - уборке снега с крыш;
- выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ; подъему и переносу тяжестей

2.8. В течение учебного года общественно полезный труд учащихся организуется с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда и под присмотром ответственных лиц из сотрудников школы.

3. ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ.

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2. Основными блоками социально-значимой деятельности образовательного учреждения являются:

3.2.1. Поддержание образцового состояния ОУ:

- а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях школы;
- б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закреплённом участке территории школы;
- в) оказание помощи в озеленении помещений школы и прилегающей территории.

3.2.2. Акции:

- а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- б) гражданско-патриотической направленности;
- в) экологической направленности;
- г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

3.2.3. Волонтёрское движение:

- а) систематическая работа по оказанию посильной помощи социально-

незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям и т.д.);

б) проведение круглых столов с интересными людьми;

в) дискуссионные клубы, посвященные знаменательным и памятным датам России.

3.2.4. Дежурство обучающихся в школе и в школьной столовой организуется с целью соблюдения чистоты и порядка, контроля за сохранностью имущества и соблюдением правил поведения учащихся.

Организация дежурства:

- График составляется советником по воспитанию перед началом учебного года. В течение года могут быть произведены корректировки графика.
- Ответственным за организацию дежурства класса является классный руководитель. Он проводит с дежурными обучающимися инструктаж и назначает дежурных, которые отвечают за чистоту и порядок в столовой.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАКТИК

4.1. Цели трудовых практик:

- воспитание осознания необходимости поддерживать чистоту и порядок;
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьной территории;
- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней.

4.2. Ответственность за организацию трудовой практики лежит на советниках по воспитанию и классных руководителей классов, задействованных в мероприятии.

4.3. Трудовая практика на каникулах проводится в период осенних и весенних каникул по утверждённому графику работ для обучающихся 5-8 и 10 классов, кроме учащихся, обучающихся на дому, и освобождённых по состоянию здоровья.

4.4. Летняя практика в школе проводится с 1 июня по 31 августа по утверждённому графику работ для обучающихся 5-8 и 10 классов, кроме учащихся, обучающихся на дому и/или освобождённых по состоянию здоровья.

4.5. Продолжительность летней практики: во всех классах — 10 дней, не более 2 часов в день с перерывом 10 минут каждый час.

4.6. Содержание практики: обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы: труду на пришкольном участке (уход за цветами, зелёными насаждениями, полив, вскапывание земли), благоустройству школьной территории, уборке школьных помещений.

4.7. Перед прохождением практики обучающиеся проходят инструктаж по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Администрация МОУ СШ № 29 организует социально-значимую деятельность, общественно - полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация МОУ СШ № 29.

5.4 Итоги социально-значимой деятельности могут оформляться в форме презентации, проекта, выставки, альбома, фотоотчёта, освещаться на сайте и в социальных сетях МОУ СШ № 29 и т.д.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение имеет неограниченный срок действия.

6.2. Настоящее Положение действует до внесения изменений и дополнений.